

2016년도 제25회 공인노무사 2차 국가자격시험

교시	시간	시험과목	수험번호	성명	향훈일정
1교시	75분	노동법			

1. A회사는 근로자 500명을 고용하고 있으며 전자제품의 제조·판매를 주된 업무로 하고 있다. A회사에서는 기업별 노동조합인 B노동조합(이하 B노조)이 유일한 노동조합이고, A회사 근로자 400명이 가입되어 있다. B노조는 2015. 5. 1.부터 같은 해 8. 31.까지 업무를 전면적으로 거부하는 파업을 벌였다. A회사의 연간 소정 근로일수는 240일이고, B노조의 파업기간은 이 소정근로일수 중 80일에 해당한다. B노조의 파업은 위법하지 않았고, A회사도 이에 대해서는 별도로 문제를 제기한 바가 없다. 한편 2008. 1. 1.에 입사한 근로자 甲은 생산1부의 평사원으로 계속 근무해 왔다. 甲은 입사 이후 곧바로 B노조에 가입하였으며 2015년에는 B노조의 대의원으로 선출되어 파업 전 기간에 걸쳐 B노조의 파업에 참여하였다. (50점)

(1) 甲은 파업기간에 파업에 참여한 것 이외에는 2015년 회사에 결근한 적이 없었다. 그리고 A회사의 취업규칙과 단체협약에서는 연차 유급휴가는 근로기준법에 의한다고 규정되어 있다. 2016. 2. 甲은 개인적인 일로 A회사에 연차 유급휴가 8일을 신청하였다. 그러나 A회사는 甲이 파업 전 기간에 걸쳐 파업에 참여한 결과로 2015년에 甲이 출근한 일수가 소정근로일수의 80퍼센트가 되지 않아 근로기준법상 전년도에 80퍼센트 이상 출근한 경우에 부여되는 연차 유급휴가를 사용할 수 없다고 주장하였다. A회사의 이러한 주장의 정당성에 대하여 논하시오. (25점)

(2) A회사는 甲이 4년제 대학을 졸업하였지만, 최종학력을 고등학교 졸업으로 입사 당시 이력서에 기재한 사실을 2016. 5. 우연히 발견하였다. 이력서 허위기재는 A회사의 취업규칙과 단체협약에서 정한 해고사유의 하나이다. A회사는 이력서 허위기재를 이유로 적법한 징계절차를 거쳐 2016. 6. 1. 甲을 해고하였다. A회사의 甲에 대한 해고가 정당한지에 대하여 논하시오 (甲에 대한 해고가 부당노동행위에 해당하는지의 논점은 제외한다). (25점)

2. 상시 근로자 300인을 사용하는 C회사는 시용기간을 2016. 1. 1.부터 같은 해 6. 30.까지로 정하여 근로자 乙을 채용하였다. C회사는 시용기간 만료 3일 전에 업무 적격성이 없다는 이유로 乙에게 본 근로계약 체결의 거부를 구두로 통보하였다. C회사가 乙에게 시용기간 만료 3일 전에 본 근로계약 체결의 거부를 구두로 통보한 것이 정당한지에 대하여 설명하시오. (25점)

2016년도 제25회 공인노무사 2차 국가자격시험

교시	시간	시험과목	수험번호	성명	향후일정
2교시	75분	노동법			

1. A회사는 근로자 250명을 고용하여 사무용 가구의 제조·판매업을 영위하는 회사이고, A회사에는 기업별 노동조합인 B노동조합(이하 B노조)이 설립되어 있으며 소속 조합원 수는 50명이다.

A회사와 B노조가 체결한 단체협약에는 ‘회사는 조합활동을 위한 사무실 및 운영비를 제공한다’고 규정되어 있고, 이 규정에 따라 A회사는 노동조합 사무실을 제공하고 운영비로 매월 50만원을 지급하여 왔다. A회사는 단체협약에 따라 지급하던 노동조합 운영비의 지급을 2014. 12. 1.부터 일방적으로 중단하였다. 또한 A회사는 경영악화를 이유로 정리해고를 단행하기로 결정하였고, A회사는 노사협의를 거치면서 정리해고 규모를 당초 50명에서 30명으로 축소하였다. A회사는 정리해고 실시에 앞서 전 근로자를 대상으로 희망퇴직자를 모집하였고, 그 중 17명이 희망퇴직을 신청하였다. A회사는 인사고과를 기준으로 최종적으로 13명을 정리해고 대상으로 확정하여 2014. 11. 30.자로 해고를 통보하였다. 그런데 정리해고 대상이 된 근로자는 모두 B노조 소속 조합원으로 노동조합 활동에 적극적으로 참여한 사람들이었다. 정리해고된 근로자 甲 등은 A회사가 조합원들에 대하여 불리하게 인사고과를 부여하고, 그 인사고과가 정리해고 대상자 선정기준이 되었으므로 이러한 정리해고는 부당노동행위에 해당한다고 주장한다. (50점)

- (1) A회사의 노동조합 운영비 지급 중단이 정당한지에 대하여 논하시오. (25점)
- (2) A회사의 정리해고가 부당노동행위에 해당하는지 여부를 누가 입증하여야 하며, 어떠한 방법으로 하여야 하는지 논하시오. (25점)

2. 단일 사업장으로 이루어진 C회사에는 상시 사용되는 근로자 100명 중 사무직 근로자 20명과 생산직 근로자 80명이 있으며, 생산직 근로자 중 60명이 가입한 D노동조합(이하 D노조)이 유일한 노동조합으로 활동하고 있다. C회사와 D노조가 체결한 단체협약에서는 조합원의 징계처분 시 재심절차를 거쳐야 한다는 조항을 두고 있으나, C회사의 취업규칙에는 근로자 징계에 관해 재심절차가 별도로 규정되어 있지 않다. 한편, 동 단체협약에는 조합원이 될 수 없는 자의 범위에 사무직 근로자가 포함되어 있는 반면, D노조 규약에는 조합원의 자격을 제한하는 조항이 없다. 비조합원인 사무직 근로자 乙에 대해 회사가 징계처분을 하고자 할 때 재심절차를 거쳐야 하는지 여부에 관한 판례법리를 설명하시오. (25점)

2016년도 제25회 공인노무사 2차 국가자격시험

교시	시간	시험과목	수험번호	성명	향응일정
3교시	100분	인사노무관리론			

1. 현대의 기업은 지식 및 역량 중심의 고성과팀에 의해 생존가능성이 증대된다. 과거와 다르게 변화된 기업환경의 특성과 고성과팀에 관하여 각각 설명하고, 고성과팀을 동기부여 할 수 있는 방안을 인사노무관리 기능별(확보, 개발, 보상, 유지)로 나누어서 논하시오. (50점)
2. 모집활동의 효과성을 평가하고, 그것의 향상방안으로써 현실적 직무소개 (realistic job preview)의 내용, 효과, 한계점에 관하여 각각 설명하시오. (25점)
3. 노사관계의 양면성과 경영참가 제도의 유형에 관하여 각각 설명하시오. (25점)

2016년도 제25회 공인노무사 2차 국가자격시험

교시	시간	시험과목	수험번호	성명	향후입정 한대
1교시	100분	행정쟁송법			

1. 다음 질문에 답하십시오. (50점)

(단, 행정쟁송법과 무관한 노동법적인 쟁점에 대해서는 서술하지 말 것.)

(1) A회사에 근무하는 근로자 甲은 사용자와의 임금인상에 관한 문제를 해결하고 근로조건의 개선을 도모하고자 A회사에 노동조합을 조직하고 관할시장 乙에게 설립신고서를 제출하였다. 이에 관할시장 乙은 A회사 노동조합 설립신고서에는 'A회사로부터 해고되어 노동위원회에 부당노동행위의 구제신청을 하고 중앙노동위원회의 재심판정이 있기 전의 자'를 조합원으로 가입시킬 수 있다고 명시되어 있고, 이는 「노동조합 및 노동관계조정법」 제2조제4호 라목의 '근로자가 아닌 자의 가입을 허용하는 경우'에 해당한다는 이유로 甲의 설립신고서를 반려하였다. 관할시장 乙의 설립신고서 반려행위에 대하여, 취소소송을 통한 권리구제 방안을 논하십시오. (35점)

(2) 취소소송의 인용판결 확정으로 A회사노동조합은 적법하게 설립신고를 완료하였다. 이후 A회사 사용자는 임금인상을 요구하는 근로자 丙에 대하여 업무정지를 명하고, 수일 후에 해고를 명하였다. A회사노동조합은 이에 대해 관할 지방노동위원회에 구제신청을 하였다. 관할 지방노동위원회는 A회사에게 “丙을 원직에 복직시키고 업무정지 및 해고기간 동안 정상적으로 근무하였다면 받을 수 있었던 임금상당액을 지급하라”는 구제명령을 내렸다. A회사는 丙에 대한 업무정지 및 해고는 정당하고 임금상당액도 지급할 의무가 없다는 취지로 중앙노동위원회에 재심을 신청하였다. 이에 대해 중앙노동위원회는 “해고는 부당노동행위에 해당하나 업무정지는 부당노동행위에 해당하지 않으며, A회사는 해고기간 동안의 임금상당액만을 지급하라”는 재심판정을 하였다. 이 때 A회사가 취소소송을 제기하는 경우 취소소송의 대상은? (15점)

2. 甲회사는 대형할인점 건물을 신축하기 위한 건축허가 신청을 하였다가 행정청으로부터 거부처분을 받자 그 거부처분의 취소를 구하는 소송을 제기하여 승소하고 그 판결이 확정되었다. 그 이후 甲회사의 대형할인점 건물부지 인근에서 고등학교를 운영하는 학교법인 乙이 위 판결에 대하여 재심을 청구하였다. 이 청구는 적법한가? (25점)

3. 취소소송에서 원고적격의 확대와 관련하여 이른바 제3자효 행정행위의 원고적격에 대해 설명하십시오. (25점)

2016년도 제25회 공인노무사 2차 국가자격시험

교시	시간	시험과목	수험번호	성명	항응일정 안내
2교시	100분	민사소송법			

1. 乙회사의 근로자인 甲이 업무 중 상해를 입어 乙회사를 상대로 손해배상 청구의 소를 제기하고자 한다. 다음 물음에 대하여 답하시오. (50점)

(아래 각 설문은 상호 무관함)

(1) 甲이 소속하고 있는 노동조합 丙이 원고로서 사용자인 乙회사를 상대로 甲을 위하여 소송을 수행할 경우, 丙노동조합에 당사자적격이 있는지를 설명하시오. (35점)

(2) 위와는 달리, 甲이 乙회사를 상대로 손해배상청구의 소를 제기하였다. 그 소송의 항소심에서 변호사 丁이 甲의 소송대리인이었는데, 대법원의 파기환송판결에 의하여 사건이 항소심에 다시 계속하게 되었다면 위 丁의 소송대리권은 어떻게 되는지를 설명하시오. (15점)

2. 공시송달에 대하여 설명하시오. (25점)

3. 청구의 선택적 병합에 대하여 설명하시오. (25점)

2016년도 제25회 공인노무사 2차 국가자격시험

교시	시간	시험과목	수험번호	성명	향후일정 안내
2교시	100분	노동경제학			

- 소득-여가 선택이론에서 개별근로자의 노동공급에 관한 다음 물음에 답하시오. (50점)
 - 산업재해를 입은 근로자에게 산재직전 임금의 100%가 휴업급여로 지급되고, 직장에 복귀하여 근로할 경우에는 휴업급여 지급이 중지된다고 가정할 때, 근로자의 노동공급 결정을 그래프를 그리고 설명하시오. (단, 여가는 정상재임) (20점)
 - (1)번 문제와 관련하여 산재 근로자에 대한 적정 휴업급여 수준을 그래프를 그리고 설명하시오. (10점)
 - 초과근로에 대하여 할증임금을 지급하도록 하는 제도가 새로 도입되었다고 가정할 경우, 근로자의 노동공급 결정을 그래프를 그리고 설명하시오. (20점)
- 노동시장균형에 대한 다음 물음에 답하시오. (25점)
 - 제품시장과 노동시장이 완전경쟁이고 노동이외의 생산비용은 존재하지 않으며, 노동만이 유일한 생산요소라고 가정하자. 어떤 기업의 단기 노동수요곡선이 $L_d = -\frac{1}{3}w + 3$ 일 때, 임금(w)이 3일 경우 균형 고용량과 이윤을 구하고, 그래프를 그리고 설명하시오. (10점)
 - 내국인 근로자로만 구성되어 있던 국내 노동시장에 외국인 근로자 도입이 가능해졌다고 가정하자. 생산에 있어서 내국인 근로자와 외국인 근로자간의 관계가 대체관계일 경우와 보완관계일 경우로 나누어 외국인 근로자 도입이 단기적 측면에서 내국인 근로자의 임금과 고용에 미치는 영향을 그래프를 그리고, 비교·분석하시오. (15점)
- 노동시장에 존재하는 임금격차(wage differential)에 대하여 다음 물음에 답하시오. (25점)
 - 노동시장에 차별이 없더라도 임금격차가 나타날 수 있는 근본적 원인이 무엇인지 설명하시오. (8점)
 - 노동시장에 나타날 수 있는 차별(discrimination)의 발생 원천(source) 또는 종류에 대해 설명하시오. (9점)
 - 어떤 직종에 외모가 뛰어난 사람(또는 키가 큰 사람)이 평균적으로 높은 임금을 받는다고 하면, 이 노동시장에 차별이 존재한다고 볼 수 있는지에 대하여 설명하시오. (8점)

2016년도 제25회 공인노무사 2차 국가자격시험

교시	시간	시험과목	수험번호	성명	향후입정 한대
2교시	100분	경영조직론			

1. 조직이 직면하는 환경의 불확실성을 복잡성과 동태성 측면에서 분석하고, 각각의 상황에 적합한 산업의 예와 구체적인 조직설계 방안에 대하여 논하시오. (50점)
2. 조직관리에서 학습의 중요성, 학습과정 그리고 학습의 주요 원리로서의 강화에 대하여 각각 설명하시오. (25점)
3. 집단응집성의 의미를 서술하고, 집단응집성과 집단성과와의 관계를 집단 목표와 조직목표의 일치여부와 관련하여 설명하시오. (25점)